



1

FORMAZIONE - CORSO BLS D PER L'UTILIZZO DEL DEFIBRILLATORE

Gadu Group presso la propria aula formativa sita in Piazza della Resistenza n°19 a Gravelona Toce (VB) organizza Corso BLS D per l'utilizzo del Defibrillatore.

Il corso avrà durata 4 ore con lezioni teoriche e pratiche, e si prevede rilascio di attestato di Operatore BLS D laico. Per garantire il massimo livello di apprendimento si applica un rapporto numerico Docenti/Allievi max 1:6.

2

AGGIORNAMENTI NORMATIVI - OBBLIGHI DEL MEDICO COMPETENTE

Il DL 48/2023 inserisce la lettera e-bis) e la lettera n-bis all'articolo 25, comma 1 che dettaglia tutti gli obblighi del medico competente.

"Il medico competente:

e-bis) in occasione delle visite di assunzione, richiede al lavoratore la cartella sanitaria rilasciata dal precedente datore di lavoro e tiene conto del suo contenuto ai fini della formulazione del giudizio di idoneità;»

n-bis) in caso di impedimento per gravi e motivate ragioni, comunica per iscritto al datore di lavoro il nominativo di un sostituto, in possesso dei requisiti di cui all'articolo 38, per l'adempimento degli obblighi di legge durante il relativo intervallo temporale specificato.»;

Viene dunque introdotto un nuovo "doppio" obbligo al medico competente: ottenere la cartella sanitaria che viene rilasciata al lavoratore dal medico competente del precedente datore di lavoro (ai sensi dell'art. 25 comma 1 lettera e), e tenerne conto ai fini del giudizio di idoneità (regolato all'art. 41 comm2 lettera a).

Inoltre, con la lettera n-bis richiede al medico di indicare un sostituto in caso di impedimento grave e per motivate ragioni.

3

PSC E POS: QUANDO SONO OBBLIGATORI E QUALI SONO LE SANZIONI?

POS e PSC sono due differenti documenti che servono a stimare i rischi e a stabilire misure di prevenzione per le attività svolte nei cantieri di lavoro.

Il cantiere è tra i luoghi di lavoro con maggiore percentuale di incidenti e infortuni: ecco perché il Piano Operativo di Sicurezza e il Piano di Sicurezza e di Coordinamento integrano le prospettive di diversi professionisti per elaborare le procedure più adatte a salvaguardia dei lavoratori impiegati nel settore.

Analizziamo insieme quando servono e quali sono le differenze principali tra i due documenti.

[CLICCA QUI PER SELEZIONARE L'ARGOMENTO CHE VORRESTI APPROFONDIRE!](#)