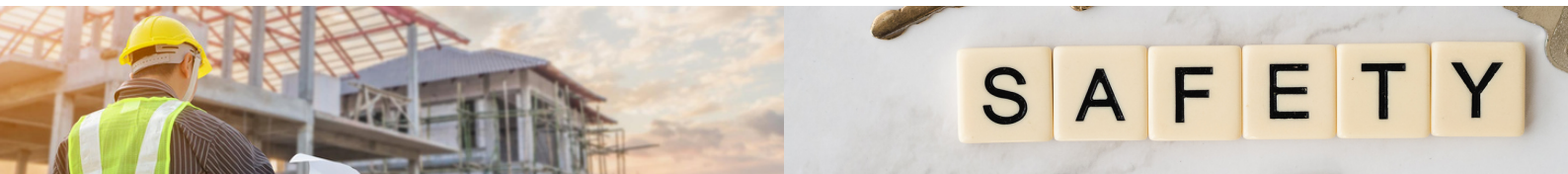


## NEWS LETTER 05/2023



1

### FORMAZIONE - CORSO ANTINCENDIO GIUGNO 2023

Gli incendi rappresentano uno degli eventi più preoccupanti per l'incolumità delle persone e la salvaguardia dei beni materiali e dell'ambiente, spesso sono causati da errori umani.

Gadu Group sta organizzando per il mese di Giugno 2023 il Corso Antincendio, dove si impareranno a gestire le emergenze in azienda, attivare le corrette procedure di evacuazione, saper intervenire in caso di principio di incendio con gli estintori e a conoscere i sistemi di spegnimento come naspi ed idranti.

Se sei interessato al corso clicca il link infondo alla pagina

2

### AGGIORNAMENTI NORMATIVI - MODIFICHE AL DECRETO LEGISLATIVO 81/08

Con la pubblicazione del Decreto Legge 4/5/2023 il Governo ha apportato nuove modifiche al D.Lgs. 81/08, prevedendo nuovi obblighi per il datore di lavoro, il medico competente e il lavoratore autonomo, intervenendo anche su altri articoli del "Testo Unico Sicurezza sul Lavoro".

Le modifiche apportate al D.Lgs. 81/08 riguardano i seguenti articoli:

- Art. 18, su "Obblighi del datore di lavoro e del dirigente"
- Art. 21, su "Disposizioni relative ai componenti dell'impresa familiare di cui all'articolo 230-bis del Codice civile e ai lavoratori autonomi"
- Art. 25, su "Obblighi del medico competente"
- Art. 37, su "Formazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti"
- Art. 71, su "Obblighi del datore di lavoro"
- Art. 72, su "Obblighi dei noleggiatori e dei concedenti in uso"
- Art. 73, su "Informazione, formazione e addestramento"
- Art. 87, su "Sanzioni a carico del datore di lavoro, del dirigente, del noleggiatore e del concedente in uso"

3

### DVR: LE SANZIONI IN CASO DI MANCATO AGGIORNAMENTO

Come ribadito dalla Corte di Cassazione negli ultimi anni, "il datore di lavoro non solo ha l'obbligo di redigere il DVR previsto dall'art. 18 del D.Lgs. n. 81 del 2008, individuando con la massima specificità, tutti i fattori di pericolo concretamente presenti all'interno dell'azienda, ma è tenuto anche a sottoporre a periodico aggiornamento il suddetto documento".

Per la mancata o incompleta redazione del DVR, il datore di lavoro è punibile con multe da un minimo di 1.228,50 a un massimo di 4.914,03€, e può incorrere in sanzioni penali.

**[CLICCA QUI PER SELEZIONARE L'ARGOMENTO CHE VORRESTI APPROFONDIRE!](#)**